

## **Che cos'è la E-learning ?**

Si intende per e-learning un modello formativo *interattivo* e realizzato previa collaborazione interpersonale all'interno di gruppi didattici strutturati (aule virtuali tematiche, seminari tematici) o semistrutturati (forum o chat telematiche), nel quale operi una piattaforma informatica che consente ai discenti di interagire con i tutor e anche tra loro. Tale modello formativo non si limita, tuttavia, alla semplice fruizione di materiali didattici via internet, all'uso della mail tra docente e studente o di un forum online dedicato ad un determinato argomento ma utilizza la piattaforma informatica come strumento di realizzazione di un percorso di apprendimento dinamico che consente al discente di partecipare alle attività didattico-formative in una comunità virtuale. In tal modo si annulla di fatto la distanza fisica esistente tra i componenti della comunità di studio, in una prospettiva di piena condivisione di materiali e conoscenze, di conseguenza contribuendo alla nascita di una comunità di pratica online.

A questo scopo, ruolo fondamentale è riservato agli e-tutor, ossia ai formatori, i quali devono essere in grado di garantire la costante raccolta di osservazioni, esigenze e bisogni specifici degli utenti, attraverso un continuo raffronto con utenti, docenti e comitato scientifico.

Nell'attività *e-learning* va garantito che i discenti abbiano possibilità di accesso alle tecnologie impiegate, familiarità con l'uso del personal computer e buona conoscenza della lingua utilizzata.

Si potrà ricorrere alla modalità *e-Learning* qualora ricorrano le seguenti condizioni:

### **a) Sede e strumentazione**

La formazione può svolgersi presso la sede del soggetto formatore, presso l'azienda o presso il domicilio del partecipante, purché le ore dedicate alla formazione vengano considerate orario di lavoro effettivo. La formazione va realizzata attraverso una strumentazione *idonea a permettere* l'utilizzo di tutte le risorse necessarie allo svolgimento del percorso formativo ed il riconoscimento del lavoratore destinatario della formazione.

### **b) Programma e materiale didattico formalizzato**

Il progetto realizzato dovrà prevedere un documento di presentazione con le seguenti informazioni:

- Titolo del corso;
- Ente o Soggetto che lo ha prodotto;
- obiettivi formativi;
- struttura, durata e argomenti trattati nelle Unità Didattiche. Tali informazioni non sono necessarie in relazione alla formazione dei lavoratori, trattandosi di formazione generale. Se del caso, ove previsto dal presente accordo, devono essere indicati i rischi specifici del comparto produttivo di appartenenza e sui quali si svolgerà attività di formazione;
- regole di utilizzo del prodotto;
- modalità di valutazione dell'apprendimento;
- strumenti di feedback.

### **c) Tutor**

Deve essere garantito un esperto (tutor o docente) a disposizione per la gestione del percorso formativo. Tale soggetto deve essere in possesso di esperienza almeno triennale di docenza o insegnamento o professionale in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro maturata nei settori pubblici o privati.

### **d) Valutazione**

Devono essere previste prove di autovalutazione, distribuite lungo tutto il percorso.

Le prove di valutazione "in itinere" possono essere effettuate (ove tecnologicamente possibile) in presenza telematica. La verifica di apprendimento finale va effettuata in presenza. Delle prove e della verifica finale deve essere data presenza agli atti dell'azione formativa.

### **e) Durata**

Deve essere indicata la durata del tempo di studio previsto, il quale va ripartito su unità didattiche omogenee.

Deve essere possibile memorizzare i tempi di fruizione (ore di collegamento) ovvero dare prova che l'intero percorso sia stato realizzato.

La durata della formazione deve essere validata dal tutor e certificata dai sistemi di tracciamento della piattaforma per l'e-Learning.

#### **f) Materiali**

Il linguaggio deve essere chiaro e adeguato ai destinatari.

Deve essere garantita la possibilità di ripetere parti del percorso formativo secondo gli obiettivi formativi, purché rimanga traccia di tali ripetizioni in modo da tenerne conto in sede di valutazione finale, e di effettuare stampe del materiale utilizzato per le attività formative.

L'accesso ai contenuti successivi deve avvenire secondo un percorso obbligato (che non consenta di evitare una parte del percorso).

#### **Sono validi i corsi di formazione sulla sicurezza e salute nei luoghi di lavoro somministrati con metodologia di e-learning?**

L'Accordo sancito in sede di dell'Accordo in Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato le Regioni e le Province Autonome il 26.01.06 sulla formazione per **Addetti e Responsabili dei Servizi di Protezione e Prevenzione** (art. 32 D.Lgs. 81/08) esclude l'ammissibilità dell'erogazione dei corsi (moduli A,B,C) con modalità di e-learning, consentendo l'utilizzo di tale metodologia per i corsi di aggiornamento.

In attesa della sottoscrizione dell'Accordo in Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato le Regioni e le Province Autonome ai sensi degli artt. 34, commi 2 e 3 e 37, comma 2 del D.Lgs. 9 aprile 2008 n. 81 non sussistono impedimenti allo svolgimento con modalità di e-learning dei corsi di formazione per **datori di lavoro che intendano svolgere i compiti di prevenzione e protezione dai rischi, per lavoratori, preposti e dirigenti e per Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.**

In assenza di una previsione legislativa esplicita si ritiene che la formazione dei lavoratori **addetti al servizio antincendio, e al pronto soccorso aziendale** (art. 37 comma 9) per la fase di apprendimento delle nozioni di teoria possa eventualmente essere svolta con modalità di e-learning, mentre per la fase di esercitazione pratica - in considerazione delle implicazioni di carattere operativo che caratterizzano i ruoli in esame - debba essere effettiva e non possa venire svolta a distanza.

Analogamente per la formazione dei **coordinatori per la sicurezza** (art. 98 e Allegato XIV D.lgs. 81/08), dei **lavoratori e preposti addetti all'uso dei attrezzature in quota** (art. 116 comma 2e Allegato XXI D.Lgs 81/08) si ritiene possa essere effettuata con modalità di e-learning limitatamente alla parte teorica del percorso come definito nell'allegato XIV del D.Lgs. 81/08.